

中共攀枝花市委办公室

攀委办〔2018〕73号



中共攀枝花市委办公室 攀枝花市人民政府办公室 关于印发《进一步加强人才工作服务工业经济 发展的措施》的通知

各县（区）党委和人民政府，市直各部门，有关企事业单位：

经市委、市政府同意，现将《进一步加强人才工作服务工业经济发展的措施》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

中共攀枝花市委办公室

攀枝花市人民政府办公室

2018年10月29日

进一步加强人才工作服务工业经济发展的措施

为切实加强工业领域人才队伍建设，着力引进和培养钒钛等工业领域高端人才，为攀枝花工业转型升级、科技创新、智慧发展提供人才和智力支撑，现结合实际提出以下工作措施。

一、编制发布工业领域人才需求目录

1. **编制发布人才智力需求目录。**完善工业领域人才需求信息采集机制，通过网络填报、重点调查、专项调查等方式，定期收集汇总工业企业人才和智力需求情况，按季度编制发布钒钛、高端装备制造、新能源、石墨材料、节能环保装备、绿色矿业、大数据、绿色高载能等领域人才和智力需求目录，并在国内知名人才网站和有关高校网站进行发布。

2. **开展人才需求动态监测。**建立工业领域人才需求动态监测机制，在工业企业选择不少于 50 个监测样本，通过建立人才需求动态监测系统，定期采集样本企业的人才需求、引进、培养、流失等情况，并进行综合分析。每半年向市委、市政府报送工业领域人才形势分析报告。

二、搭建高端人才智力供需对接平台

3. **建立钒钛资源综合利用高端人才库。**与人力资源社会保障部、人力资源社会保障厅、国内外知名高校和科研院所、相关工业企业对接，遴选国内外钒钛资源综合利用领域高级专家纳入人才数据库管理，为我市钒钛产业发展和钒钛领域科技

攻关提供高端人才和智力支持。

4. 搭建高端人才引进平台。与中国国际技术智力合作公司、中国南方人才市场、前程无忧人才网等国内外知名人才猎头公司、大型人才市场、人才网站和境外留学生联谊组织开展战略合作，进一步拓宽工业企业精准引进高端人才、智力、项目渠道。引进国内专业人力资源服务机构、人才猎头公司在攀设立分支机构或办事处，为我市企业提供高端人才引进、人才培养、薪酬设计等全方位人力资源管理外包服务。对入驻我市的专业人力资源服务机构、人才猎头公司给予租金减免、投融资、政府购买人力资源服务等政策扶持。到 2019 年，与国内专业人才服务机构、境外留学生联谊组织签约不少于 3 家，引进 1~2 家专业人才服务机构入驻攀枝花。

5. 柔性引进国内外高端智力。对工业企业柔性引进国内外高端人才智力给予政策扶持。争取四川省外国专家局、国家外国专家局支持，与欧盟、俄罗斯、乌克兰等国家和地区开展引智深度合作，柔性引进国外专家智力，为我市钒钛、高端装备制造、石墨材料、新能源储能材料、节能环保装备、绿色高载能等工业领域技术突破提供智力支撑。支持重点工业企业面向国内知名高校、科研院所和智库聘请顾问和专家，并纳入政府统一管理。每年在工业领域柔性引进高端人才不少于 20 人。

6. 加强博士后创新实践基地建设。支持攀钢国家钒钛新材料产业创新中心、攀枝花钒钛高新技术产业开发区、重点工

业企业建立博士后创新实践基地，推动博士后工作为我市工业企业转型升级发展服务。积极与省内外博士后科研流动站对接，协助设站单位多渠道引进博士后研究人员。积极争取全国博士后管理委员会支持，举办工业领域全国博士后学术交流活动。到 2020 年，在工业领域建立 5 个博士后创新实践基地。

三、加强本土技术技能人才培养

7. 实施工业领域本土技术技能人才培养计划。改进工业领域技术技能人才培养支持方式，采取“一人一策”培养模式，通过导师带培、项目带动、岗位培训、校企合作培训、赴外培训、学术交流等多元化培养方式，分层次培养工业领域中青年技术技能人才。每年组织 50 名工业领域专业技术骨干赴经济发达地区开展学习考察和能力提升培训。积极争取省上支持，在攀举办工程领域专业技术人员国家和省级高级研修培训。每年在工业领域重点培养技术技能人才不少于 1000 人。

8. 建立民营工业企业专家服务基地。在重点民营工业企业建立专家服务基地，以项目为载体，通过政府引导、市场运作，搭建专家智力与民营工业企业发展互动对接的载体和平台。以攀钢集团公司、攀枝花钢铁研究院、攀枝花国际钒钛研究院等重点工业企业和科研院所作为基地项目承担单位，组织市内外专家为我市民营工业企业提供人才培养和智力帮扶。每年在民营工业企业动态建立专家服务基地不少于 5 个。

9. 建立民营工业企业技能大师服务基地。在重点民营工

业企业建立技能大师服务基地，整合“技能大师工作室”资源，以“技能大师工作室”作为基地项目承担单位，组织市内外名师工匠为我市民营工业企业提供技能人才培养和技术革新、技术改造服务。

10. 加强技能学科专业建设。积极向上争取政策、项目、资金，支持高等院校、职业院校加强钒钛冶炼、机械制造等技能学科专业建设，搭建校企合作平台，大力培养机械制造类技能人才，为钒钛产业延伸、钒钛制品深加工、钢铁下游产业发展提供技能人才储备和支撑。

四、鼓励事业单位专业技术人才创新创业

11. 鼓励事业单位专业技术人才到企业创新创业。支持和鼓励事业单位选派专业技术人员到我市科技型企业挂职、兼职或参与项目合作，在职称评审、岗位竞聘、考核奖励等方面给予政策倾斜。支持和鼓励事业单位专业技术人员在岗或离岗创办科技型企业，事业单位专业技术人员离岗在我市创办科技型企业，可在3年内保留人事关系。

五、创新工业领域技术技能人才评价机制

12. 完善高层次人才选拔机制。完善攀枝花市有突出贡献专家、学术和技术带头人及其后备人选管理办法，对工业领域高层次人才申报评选市级专家，在学历、职称、年龄、选拔指标等方面给予政策倾斜。积极争取省上支持，对攀西战略资源创新开发试验区钒钛、钢铁、石墨、稀土等工业领域高层次人

才申报评审享受国务院颁发政府特殊津贴人员、四川省有突出贡献的优秀专家、四川省学术和技术带头人等给予政策倾斜。

13. 健全专业技术职称评价机制。完善工程系列中、初级专业技术职称评审条件，建立健全以能力、业绩为导向的工业领域人才评价体系。积极争取省上支持，推动建立钒钛专业技术职称评价标准，面向攀西地区下放工程系列冶金、机械、化工、采矿、选矿等专业的高级专业技术职称评审权。对高技能人才申报评审专业技术职称在学历、任职年限等方面给予政策倾斜。

六、强化工业领域人才服务保障

14. 开辟工业领域人才人社服务绿色通道。为工业领域人才建立人力资源和社会保障服务绿色通道，通过上门服务、延时服务、预约服务等方式为工业企业人才提供职称评审、专家评选申报、证书办理、社保关系转移接续、医保报销、劳动维权、政策咨询等全方位人力资源和社会保障服务。市、县（区）人力资源社会保障部门定期深入工业园区、企业，进一步宣传落实好人才新政。

15. 做好工业领域分流人才在攀就业服务。建立工业企业分流人才数据库，积极为企业分流人才做好求职指导和岗位推荐工作，全力促进企业分流人才在攀实现再就业。